

贵州医科大学附属医院博士引进相关待遇

层次	条件	引进待遇				支持与服务保障				备注
		安家费(税前、单位:人民币元)	科研启动金	博士补贴	职称补差	职称政策	国内外研修机会	科研奖励	人才服务	
A层次博士	年龄45岁以下,取得毕业证和学位证的博士研究生或具有博士后经历的博士研究生。 (1)临床医学类岗位(包含:医师、药学、护理、临床医技及卫生管理,下同):以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子20分及以上2篇,或中科院期刊分区在1区的SCI论著3篇。 (2)科研岗位(包含研究系列,下同):以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子24分及以上2篇,或中科院期刊分区在1区的论著4篇。	140万	50万(含博士后)	博士双证享受每月博士附加绩效1500元、博士补贴800元	专业技术岗位高层次人才,具有副高级职称的,工资待遇按照正高级职称标准发放5年;不具备副高级职称的,工资待遇按照副高级职称标准发放3年。	来院工作满一年,符合晋升条件的博士研究生可以直接申报副高级职称评审。	可申请国内外攀登计划拓展研修,签订协议后除保留工资社保等基本待遇外,每年发放资助和补贴金额最高可达27万元。	科研成果根据我院科研评价标准进行评价并兑现奖励。	按照引进程序办理事业编制,申请办理绿卡,在子女入学、旅游等方面按照有关政策享受优待。按规定享受工资社保公积金、餐补、年度体检、节日福利等。符合条件的优秀博士引进当年可申报贵州省百千万人才引进计划项目。	麻醉科、儿科、妇产科、康复科、全科医学科、急诊科引进费上浮20%,护理按B层次引进,中医类博士如无SCI论著按C层次引进,其他不变。
B层次博士	年龄45岁以下,取得毕业证和学位证的博士研究生或具有博士后经历的博士研究生。 (1)临床医学类岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子10分及以上1篇,或中科院期刊分区在1区的SCI论著2篇;或中科院期刊分区在2区及以上的SCI论著4篇; (2)科研岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子12分及以上1篇,或中科院期刊分区在1区的论著3篇,或以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著影响因子累计发表SCI学术论著影响因子达20分,其中一篇8分及以上。	90万								
C层次博士	年龄45岁以下,取得毕业证和学位证的博士研究生或具有博士后经历的博士研究生。 (1)临床医学类岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子5分及以上1篇,或中科院期刊分区在2区及以上的论著2篇,或中科院期刊分区在3区及以上的论著3篇。 (2)科研岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子7分及以上1篇,或中科院期刊分区在1区及以上的论著1篇,或以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著影响因子5分及以上1篇、累计发表SCI学术论著影响因子达10分。	50万	30万							
D层次博士	年龄45岁以下,取得毕业证和学位证的博士研究生或具有博士后经历的博士研究生。 (1)临床医学类岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子3分及以上1篇。 (2)科研岗位:以第一作者或通讯作者发表SCI收录中科院期刊学术论著:影响因子5分及以上1篇。	30万								
E层次博士	年龄45岁以下,取得毕业证和学位证的博士研究生或具有博士后经历的博士研究生。	10万								
联系电话: 0851-86755979 联系人: 吴老师 管老师										